

Стелла Сивакова
10-9-2010

DI@LOG
CONSULTING

Диалог Консалтинг
123022 , Москва, 2-я Звенигородская, д.13, стр.2
тел. + 7 495 739 34 07

Исследования в области поведения указывают на то, что наибольшего успеха добиваются люди, которые знают самих себя, как свои сильные, так и слабые стороны. На основе этого они смогут разработать собственную стратегию поведения, позволяющую наилучшим образом соответствовать тем требованиям, которые к ним предъявляет среда.

Предметом анализа данного отчета является стиль поведения, т.е. то, как человек выполняет то или иное действие. Является ли отчет верным на все 100%? И да и нет. Мы оцениваем только поведение. Наш отчет содержит достоверные утверждения, относящиеся к тем областям поведения, в которых можно наблюдать определенные тенденции. Вы можете свободно исключить любое утверждение из отчета, которое, на Ваш взгляд, не имеет к Вам прямого отношения, однако рекомендуем предварительно посоветоваться с друзьями или коллегами по работе.



В данном разделе дается общая характеристика стиля работы, свойственного такому человеку как Стелла. Эта характеристика относится к базовому, естественному поведению, которое она проявляет в своей работе. Иными словами, если ей предоставить свободу действий, то данное описание будет отражать то, КАК ОНА ПРЕДПОЧТЕТ ВЫПОЛНЯТЬ СВОЮ РАБОТУ. Используйте эти общие характеристики для лучшего понимания ее естественного поведения.

Стелла - человек открытый, душевный, понимающий других. Стелла является руководителем или лидером, который способен наилучшим образом использовать навыки и умения своих людей, добиваясь максимальной отдачи от каждого. Стелла производит впечатление человека уверенного в себе. Стелла стремится избегать конфронтации. Стелла обладает способностью заражать других людей своим энтузиазмом. Стелла может быть покладистым и любезным; это значит, что она любит работать с людьми и помогать им. Стелла хочет производить впечатление независимого человека, но делает это в вежливой и дружелюбной форме. Стелла высоко ценит связи. Она часто заводит приятельские отношения со своими клиентами. Стелла обладает оптимизмом и чувством юмора. Стелла любит «растить» сотрудников, создавать коллективы и организации.

Стелла умеет правильно давать отзыв о работе в вербальной и невербальной форме, что побуждает людей быть более открытыми, доверять ей и воспринимать ее как человека чуткого и готового помочь. Стелла хорошо решает проблемы, связанные с людьми. Из-за своей доверчивости и стремления к признанию она может неправильно судить о способностях людей. Стелла любит принимать участие в принятии решений. Стелла предпочитает избегать дисциплинарных мер по отношению к людям. Она может уклоняться от применения



прямых дисциплинарных действий для сохранения дружеских отношений. Когда ее сильно волнует какая-либо проблема, Вы можете столкнуться с проявлением этих чувств в эмоциональной форме. Стелла любит работать на руководителей, которые быстро принимают решения.

С большинством людей Стелла чувствует себя комфортно и держится с ними непринужденно и неформально. Даже общаясь с незнакомыми людьми, Стелла старается снять напряжение. Стелла судит о других по их умению говорить и проявлять теплоту и чуткость. Стелла легко улаживает конфликты между людьми и верит в то, что «все обязательно наладится, если каждый просто выговорится!» Стелла может нерационально использовать свое время из-за того, что любит поговорить с людьми. Стелла взаимодействует с людьми, проявляя оптимизм и уверенность, дипломатичность и такт. Стелла позитивно относится к людям и может искренне не понимать, почему другие воспринимают жизнь не так, как она. Стелла имеет склонность сглаживать излишнюю прямолинейность располагающей, приятной манерой общения и обычно выглядит в глазах окружающих человеком дружелюбным и доверчивым. Стелла умеет хорошо говорить и слушать.



Эта часть отчета содержит информацию о специфических способностях и особенностях поведения, которые Стелла привносит в свою работу. Эта информация поможет определить ее достоинства и ценность для организации, которые могут быть использованы более эффективно.

- Умеет строить и поддерживать хорошие отношения.
- Вызывает чувство уверенности в других людях.
- Привлекает людей для достижения целей.
- Надежный член команды.
- Творчески подходит к решению проблем.
- Умеет выражать свои чувства словами.
- Ориентируется на клиента.
- Уделяет большое внимание людям.



Большинство людей знают, какой стиль общения по отношению к себе они предпочитают и придадут этому серьезное значение. Этот раздел содержит важные рекомендации для улучшения навыков межличностного общения и включает перечень советов, которых следует придерживаться при общении с таким человеком, как Стелла. Ознакомьтесь со всеми рекомендациями и определите из них 3-4 наиболее важные для нее. Ознакомьте с этими рекомендациями тех, кто общается с ней наиболее часто.

Рекомендуем:

- Больше говорить лично о ней, о ее целях и о том, что ее интересует.
- Держаться свободно и неформально.
- Уделять больше внимания созданию непринужденной, неформальной обстановки и располагающей атмосферы, которая ее мотивирует.
- Внимательно следить за языком жестов, быстро реагируя на все проявления одобрения и неодобрения.
- Постоянно поощрять ее готовность брать риск на себя.
- Ссылаться на мнение людей, которых она уважает.
- Начинать общение с разговора о личном, чтобы расположить ее к себе, "растопить лед".
- Предлагать ясные, конкретные решения, подчеркивая, что успех гарантирован.
- Обсуждать свой вопрос в искренней, мягкой и неагрессивной форме.
- Предлагать ей идеи, для их дальнейшего воплощения в жизнь.
- Уделять больше времени для личного общения, в том числе и на отвлеченные темы.
- Задавать вопросы, начинающиеся со слова «как», иными словами требующие развернутых и полных ответов, чтобы узнать ее мнение.

Диалог Консалтинг
123022 , Москва, 2-я Звенигородская, д.13, стр.2
тел. + 7 495 739 34 07



Следующий раздел отчета – перечень того, чего следует избегать, общаясь с таким человеком, как Стелла. Она может просмотреть каждую из рекомендаций вместе с Вами для определения такого поведения, которое отрицательно отражается на ее работе. Проанализировав эту информацию, вы сможете выработать наиболее эффективную манеру общения.

Не рекомендуется:

- Обещать то, что Вы не сможете выполнить.
- Говорить быстро и отрывисто.
- Вовлекать себя в абстрактные рассуждения о перспективах на будущее - это пустая трата времени.
- Диктовать ей свое мнение.
- Проявлять резкость, отчужденность и холодность.
- Увлекаться фактами, цифрами, рассмотрением альтернатив и абстрактными понятиями.
- Постоянно решать за нее , поскольку в этом случае она утратит инициативу. Однако, оставлять ее без поддержки также не рекомендуется.
- Слишком доминировать или быть слишком требовательным человеком; оказывать давление, пользуясь своим служебным положением.
- Говорить с ней свысока.
- Присваивать ее идеи.
- Оставлять решения в подвешенном состоянии.
- Навязывать свой порядок обсуждения, чрезмерно контролировать разговор и подавлять ее как собеседника.
- Заставлять ее быстро реагировать на поставленные Вами вопросы и задачи. Подталкивать ее к решению, высказывая или "навязывая" свое мнение.



Стелла может использовать рекомендации, содержащиеся в данном разделе для того, чтобы улучшить навыки общения с людьми. Эти советы включают описания наиболее распространенных типов людей, с которыми ей, возможно, придется общаться. Адаптируясь к стилю общения, которого от нее ожидают люди, Стелла повысит эффективность общения с ними. Ей, возможно, придется учиться проявлять гибкость в общении с людьми, которые относятся к другому типу личности. Гибкость и способность понять потребности людей – признак высшего уровня общения.

<p>Когда Вы общаетесь с человеком консервативным, аккуратным, внимательным, осмотрительным, который стремится к совершенству и следует правилам:</p> <ul style="list-style-type: none">● Уделяйте больше внимания предварительной подготовке к переговорам.● Придерживайтесь существа дела.● Будьте точны и реалистичны. <p>Факторы, которые вызовут напряжение или недовольство:</p> <ul style="list-style-type: none">● Неряшливость, легкомысленное и шумное поведение, проявление излишней эмоциональности и панибратства в общении.● Слишком сильное давление или постановка нереалистичных сроков.● Неорганизованность и небрежность.	<p>При общении с человеком амбициозным, сильным, решительным, волевым, независимым и ориентированным на достижение цели:</p> <ul style="list-style-type: none">● Излагайте информацию ясно, четко, конкретно, кратко и не уходите в сторону от существа вопроса.● Придерживайтесь сути дела.● Тщательно подготовьте и систематизируйте документы и материалы, которые вы используете в разговоре. <p>Факторы, которые вызовут напряжение или недовольство:</p> <ul style="list-style-type: none">● Разговор о вещах, не относящихся к делу.● Недосказанность или неясность в обсуждении тех или иных вопросов.● Внешние проявления неорганизованности.
<p>Когда Вы общаетесь с человеком уравновешенным, сдержанным, терпеливым, предсказуемым, который отличается надежностью и постоянством:</p> <ul style="list-style-type: none">● Начинайте разговор с обсуждения вопросов личного характера, чтобы установить контакт – "растопите лед".● Представьте свой вопрос в мягкой и спокойной форме.● Задавайте вопросы, начинающиеся со слова «как», если хотите узнать его мнение. <p>Факторы, которые вызовут напряжение или недовольство:</p> <ul style="list-style-type: none">● Слишком поспешный переход к делу.● Доминирование, давление, требовательность.● Попытки подтолкнуть, заставить быстрее реагировать на поставленные Вами задачи.	<p>Когда Вы общаетесь с человеком экспансивным, хорошим "политиком", обладающим магнетизмом и демонстрирующим энтузиазм и дружелюбие:</p> <ul style="list-style-type: none">● Создайте теплую и дружескую атмосферу.● Не злоупотребляйте мелочами и деталями (представьте их в письменном виде).● Задавайте вопросы, затрагивающие его чувства, если хотите узнать его мнение или побудить его откровенно высказаться. <p>Факторы, которые вызовут напряжение или недовольство:</p> <ul style="list-style-type: none">● Резкость, холодность и скрытность.● Контроль за беседой.● Акцент на фактах и цифрах, альтернативных вариантах и абстрактных идеях.

Диалог Консалтинг
123022, Москва, 2-я Звенигородская, д.13, стр.2
тел. + 7 495 739 34 07



В этом разделе Стелла найдет определение рабочей среды, наиболее соответствующей ее естественному стилю поведения. Люди подобного типа могут чувствовать себя некомфортно, выполняя работу, которая отличается от описанной в данном разделе, если они не проявляют достаточно гибкости; люди с гибким мышлением смогут корректировать свое поведение, чтобы чувствовать себя комфортно в различных условиях. Используйте этот раздел, для определения тех факторов, которые будут способствовать ее эффективной работе, и тех, которые будут снижать ее эффективность.

- Стабильная и предсказуемая обстановка.
- Свобода от контроля и работа, не требующая внимания к мелочам.
- Работа, предполагающая широкие контакты с людьми .
- Среда, в которой она может строить личные, доверительные отношения людьми.
- Демократически настроенный руководитель, с которым она может общаться по товарищески.
- Отсутствие конфликтов между людьми.



Поведение и чувства человека мгновенно воспринимаются другими людьми. Этот раздел дает дополнительную информацию о том, как Стелла воспринимает себя и о том, как при определенных условиях другие могут воспринимать ее поведение. Понимание этого раздела даст ей возможность производить такое впечатление, которое позволит ей управлять ситуацией.

«Посмотри на себя глазами других»

САМОВОСПРИЯТИЕ

Стелла обычно воспринимает себя как человека:

Проявляющего энтузиазм
Обаятельного

Побуждающего к действию

Общительного
Вдохновляющего
окружающих
Оптимистичного

ВОСПРИЯТИЕ ВАС ОКРУЖАЮЩИМИ

В ситуациях умеренного напряжения, стресса или усталости люди могут воспринимать ее как человека:

Стремящегося быть на виду
Слишком оптимистичного

Красноречивого
Витающего в облаках

И в ситуациях экстремального напряжения, стресса или усталости люди могут воспринимать ее как человека:

Самоуверенного
Не умеющего внимательно слушать

Разговорчивого
Стремящегося к саморекламе



В отчете выделены те слова, которые описывают качества, свойственные поведению, такого человека, как Стелла. Они отражают то, как она решает проблемы, преодолевает трудности, влияет на людей, реагирует на изменения, а также на правила и регламенты, установленные другими людьми.

Доминирование	Влияние	Постоянство	Соответствие
<p>Требовательность</p> <p>Эгоцентризм</p> <p>Упорство</p> <p>Амбициозность</p> <p>Первенство</p> <p>Сила воли</p> <p>Напористость</p> <p>Решимость</p> <p>Настойчивость</p> <p>Бойцовские качества</p> <p>Решительность</p> <p>Рискованность</p> <p>Любознательность</p> <p>Ответственность</p>	<p>Экспансивность</p> <p>Умение воодушевлять</p> <p>Магнетизм</p> <p>Дипломатичность</p> <p>Энтузиазм</p> <p>Демонстративность</p> <p>Умение побуждать к действию</p> <p>Сердечность</p> <p>Убедительность</p> <p>Изысканность</p> <p>Самообладание</p> <p>Оптимизм</p> <p>Доверие</p> <p>Общительность</p>	<p>Флегматичность</p> <p>Расслабленность</p> <p>Консерватизм</p> <p>Сдержанность</p> <p>Пассивность</p> <p>Терпение</p> <p>Собственничество</p> <p>Предсказуемость</p> <p>Последовательность</p> <p>Осмотрительность</p> <p>Устойчивость</p> <p>Стабильность</p>	<p>Уклончивость</p> <p>Беспокойство</p> <p>Внимательность</p> <p>Зависимость</p> <p>Осторожность</p> <p>Традиционализм</p> <p>Точность</p> <p>Аккуратность</p> <p>Систематичность</p> <p>Дипломатичность</p> <p>Пунктуальность</p> <p>Тактичность</p> <p>Восприимчивость</p> <p>Взвешенность суждений</p>
<p>Консерватизм</p> <p>Расчетливость</p> <p>Стремление к сотрудничеству</p> <p>Нерешительность</p> <p>Сдержанность</p> <p>Неуверенность</p> <p>Нетребовательность</p> <p>Осторожность</p> <p>Мягкость</p> <p>Покладистость</p> <p>Скромность</p> <p>Миролюбие</p> <p>Ненавязчивость</p>	<p>Вдумчивость</p> <p>Достоверность</p> <p>Расчетливость</p> <p>Скептицизм</p> <p>Логика</p> <p>Сдержанность</p> <p>Подозрительность</p> <p>Реализм</p> <p>Проницательность</p> <p>Пессимизм</p> <p>Неуравновешенность</p> <p>Критичность</p>	<p>Мобильность</p> <p>Активность</p> <p>Неугомонность</p> <p>Настороженность</p> <p>Разносторонность</p> <p>Демонстративность</p> <p>Нетерпеливость</p> <p>Стойкость</p> <p>Устремленность</p> <p>Гибкость</p> <p>Импульсивность</p> <p>Горячность</p> <p>Нервозность</p>	<p>Твердость</p> <p>Независимость</p> <p>Своеволие</p> <p>Упрямство</p> <p>Упорство</p> <p>Догматизм</p> <p>Беспорядочность</p> <p>Самоуверенность</p> <p>Раскованность</p> <p>Властность</p> <p>Несгибаемость</p> <p>Беспечность к деталям</p>

Диалог Консалтинг
123022 , Москва, 2-я Звенигородская, д.13, стр.2
тел. + 7 495 739 34 07



Естественный стиль поведения такого человека, как Стелла, который проявляется в решении проблем, общении с людьми, отношении к переменам и различным правилам, не всегда будет соответствовать требованиям среды. Этот раздел содержит важную информацию о том, как Стелла адаптируется к среде.

ПРОБЛЕМЫ - ТРУДНОСТИ

Естественный	Адаптированный
В подходе к решению проблем Стелла проявляет определенный консерватизм. Реагируя на трудности и проблемы, она будет действовать расчетливо. Стелла сотрудничает с людьми и избегает конфликтов, т.к. хочет выглядеть человеком, с которым работать легко.	Стелла ищет проблем или трудностей. Она предпочитает спокойно реагировать на ситуации, ориентируясь при этом на команду. Она обычно избегает конфликтов и занимает выжидательную позицию до тех пор, пока проблема не разрешится сама собой.

ЛЮДИ - КОНТАКТЫ

Естественный	Адаптированный
Стелла восхищается своей способностью оказывать влияние на окружающих. Она стремится к контактам со всеми людьми. Стелла доверяет людям и хочет, чтобы они ей тоже доверяли.	Стелла убеждает людей ярко, образно и эмоционально. Она считает, что необходимо позитивно подходить к убеждению других в преимуществах идей, продуктов или услуг, которые она предлагает.

Диалог Консалтинг
123022, Москва, 2-я Звенигородская, д.13, стр.2
тел. + 7 495 739 34 07



ТЕМП ИЗМЕНЕНИЙ - ПОСТОЯНСТВО

Естественный	Адаптированный
Стелла чувствует себя комфортно, когда работа не требует излишнего напряжения, а также там, где терпение считается положительным качеством. Она предпочитает закончить одну работу, прежде чем начинать другую. Она стремится к предсказуемости.	Стелла считает, что необходимо проявлять осторожность и постоянство. Она согласится на перемены, только если они имеют смысл и согласуются с ее прошлым опытом, сопротивляясь при этом переменам ради самих перемен.

ПРАВИЛА - ОГРАНИЧЕНИЯ

Естественный	Адаптированный
Стелла - натура независимая и в некотором роде своевольная. Она проявляет открытость к новым предложениям и временами выглядит человеком, который находится «в свободном полете». Она наиболее комфортно чувствует себя в ситуации, когда ограничения минимальны.	Стелла относится к правилам без догматизма. Однако, она осознает последствия несоблюдения правил и процедур.



Стелла считает, что ее рабочая среда требует от нее поведения, описанного в этом разделе. Если с Вашей точки зрения данные утверждения не относятся к работе, проанализируйте причины такой адаптации ее поведения.

- Использовать различные подходы к людям.
- Не требовать к себе слишком много внимания со стороны окружающих и не отнимать их время.
- Вести себя сдержанно в конфликтных ситуациях.
- Убеждать и мотивировать людей к действию.
- Проявлять гибкость.
- Сотрудничать и оказывать помощь.
- Проявлять такт и деликатность, принимая решения.
- Проявлять позитивность, дружелюбие и общительность.
- Привлекать людей для достижения лучших результатов.
- Проявлять свойственный ей консерватизм и не стремиться к первенству.
- Участвовать в принятии решений.



Эта часть отчета содержит информацию о том, к чему стремится Стелла, что ее мотивирует. Основой мотивации людей являются их стремления и желания. Просмотрите весь перечень факторов и выделите из них те, которые для нее являются основными мотивирующими факторами.

Стелла хочет (и это ее мотивирует):

- Получать детальные указания в отношении выполняемой работы.
- Иметь дело с людьми, которые понимают, почему она не хочет возражать или оспаривать что-либо.
- Отсутствия конфликтных ситуаций.
- Быть признанным членом команды.
- Чтобы, убеждая ее, использовали как логику, так и эмоции.
- Публичного признания ее идей и достигнутых результатов.
- Стабильных, предсказуемых условий работы.
- Иметь лидера, который ведет за собой и является примером для подражания.
- Работать с людьми, которым она может доверять.
- Свободы от излишнего контроля и мелочей.
- Принимать участие в собраниях, совещаниях по перспективному планированию.
- Получать лестные отзывы, признание и поощрения за свой вклад в работу.
- Чтобы ей доверяли.



Стелла сможет наиболее эффективно работать, если будут выполнены условия, описанные в данном разделе. Зная свои особенности, во многих случаях она может повысить эффективность своей работы без посторонней помощи. Однако в ряде случаев необходимы усилия и поддержка со стороны руководства. Человек не будет работать эффективно, если отсутствует внутренняя мотивация и грамотное руководство. Просмотрите перечисленные ниже условия успешного управления и выделите 3 или 4 утверждения, которые для нее наиболее важны. На основании этого Стелла сможет внести вклад в формирование личного плана своего развития.

Для эффективной работы ей необходимо:

- Быть человеком, окруженным людьми как на работе так и вне ее.
- Хорошо знать, что оказывает влияние на ее работу.
- Лучше организовать ведение документации.
- Концентрироваться на результатах работы и не приносить их в жертву ради того, чтобы не испортить отношения.
- Чтобы рабочая обстановка была теплой и дружеской.
- Скрывать эмоции, когда это необходимо.
- Рационально подходить к принятию решений, внимательно анализировать факты.
- Участвовать в управлении.
- Лучше контролировать мимику и жесты.
- Создать условия, благоприятные для перемен.
- Работать с качественными продуктами и услугами, в достоинства которых она верит.
- Проявлять больше объективности, оценивая людей, поскольку по своей природе она является очень доверчивым человеком.



Здесь приведены факторы поведения, которые могут ограничивать возможности более эффективной работы такого человека как Стелла, вне зависимости от выполняемых ею обязанностей. Ознакомьтесь с перечисленными факторами и вычеркните те из них, которые не имеют к ней прямого отношения. Определите 1-3 фактора, на которые ей необходимо обратить внимание в первую очередь, и разработайте план действий для их устранения.

Стелла имеет склонность:

- Доверять информации без должной оценки и внимательного изучения.
- Переоценивать свои способности мотивировать людей и изменять их поведение.
- Захваливать людей.
- С излишним энтузиазмом обсуждать все, включая свои недостатки.
- Необъективно оценивать людей, особенно друзей.
- Высказывая критические замечания, быть излишне многословным человеком.
- Действовать импульсивно, полагаясь на сердце, а не на разум, особенно в ситуациях, когда ей ничего не угрожает.



Настоящий раздел предназначен для определения областей развития. Выделите 1-3 области развития и разработайте план действий.

- Навыки общения (умение слушать)
- Делегирование
- Принятие решений
- Дисциплина
- Оценка работы
- Обучение
- Управление временем
- Цели карьеры
- Личные цели
- Мотивирование других
- Развитие других
- Семья

Область: _____

- 1.
- 2.
- 3.

Область: _____

- 1.
- 2.
- 3.

Область: _____

- 1.
- 2.
- 3.

Дата начала: _____ Контрольная дата: _____

Диалог Консалтинг
123022 , Москва, 2-я Звенигородская, д.13, стр.2
тел. + 7 495 739 34 07



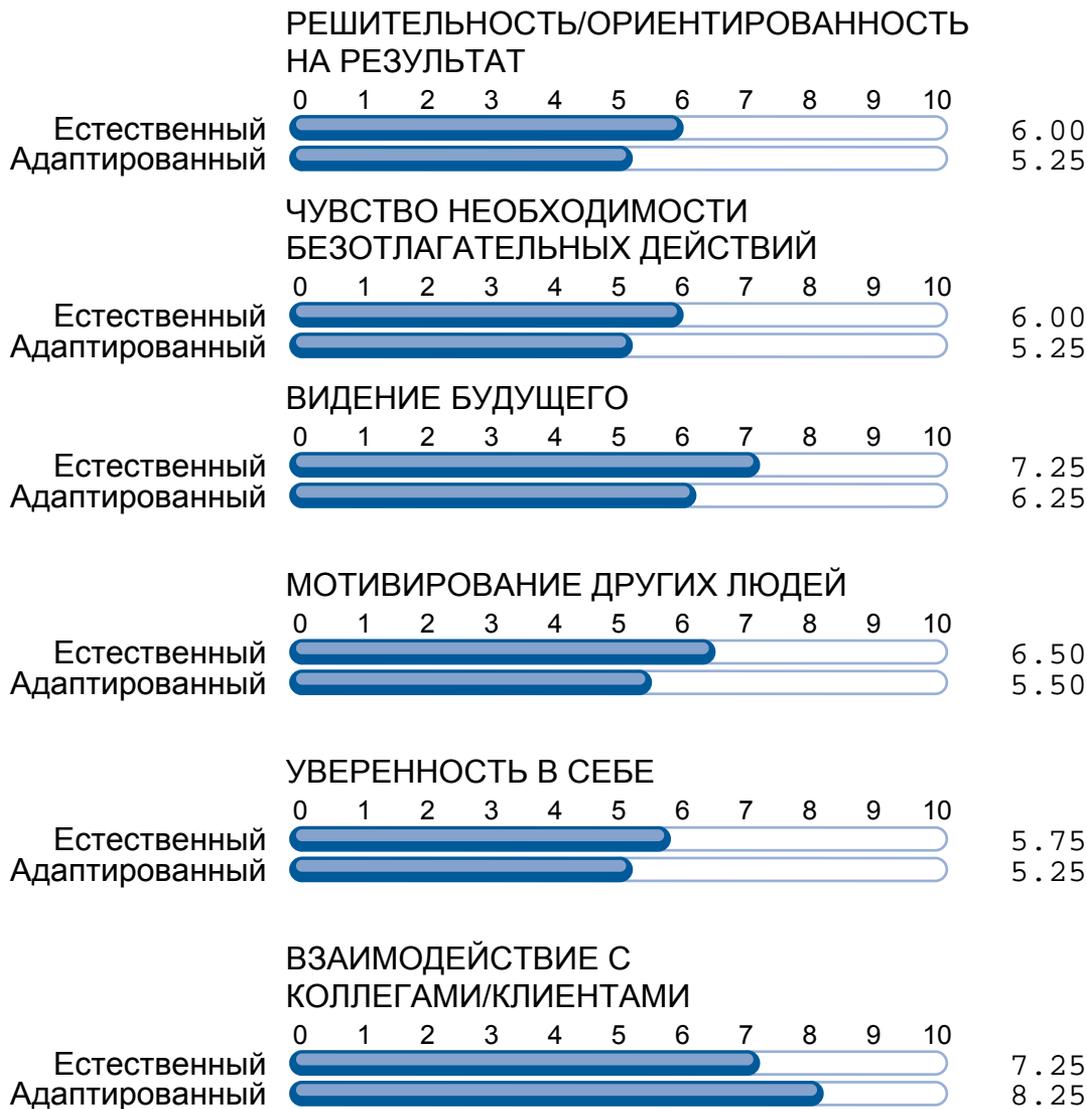
Классификация поведения является сложной задачей, т.к. существует много критериев и факторов, на которых может основываться классификация. Данный отчет основан на оценке исключительно поведенческих качеств. Оценка поведенческих качеств может отражать то, как и в какой мере они проявляются в работе. При этом, возраст, опыт, подготовка или система ценностей во внимание не принимаются.

Данный отчет графически представляет 12 поведенческих качеств и то, в какой степени они развиты и проявляются в Вашей деятельности. Эти качества были тщательно подобраны таким образом, что при соответствии оценки индивида требованиям, которые предъявляет к этим поведенческим качествам рабочая среда, каждый сможет добиться успеха.

График естественного поведения представляет то поведение, которое свойственно Вам от природы и, которое Вы можете проявлять в своей работе. График адаптированного поведения отражает то, как Вы приспособливаете свое поведение к условиям рабочей среды, т.е. то поведение, которое, по Вашему мнению, необходимо для успеха в работе. Если Ваш График адаптированного поведения существенно отличается от Графика естественного поведения, то это свидетельствует о том, что Вы находитесь под давлением обстоятельств, требующих от Вас необходимости “маскировать” свое естественное поведение.

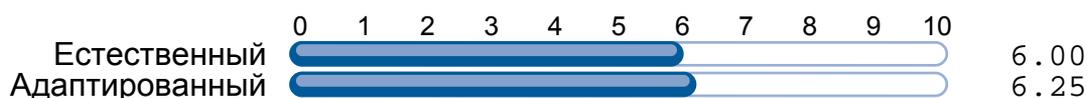
Сравните свои графики. Подумайте о том, какое значение имеет каждый из факторов поведения (D,I,S,C) для успеха в Вашей работе. График адаптированного поведения отражает те факторы, которые были выявлены на основе определений опросника, отмеченных Вами, как наиболее Вас характеризующие.

Понимание Вами своего поведения позволит Вам выработать такую линию поведения, которая будет способствовать успеху в Вашей работе.

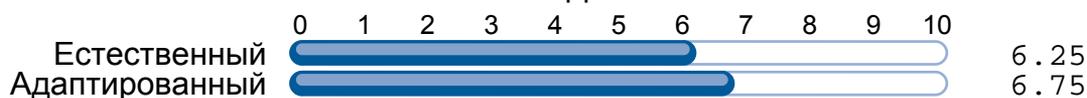




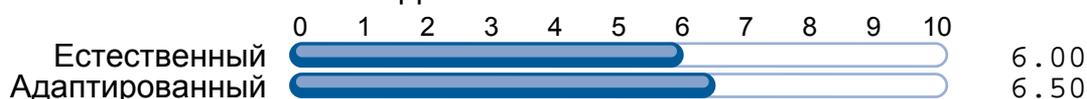
УМЕНИЕ СЛУШАТЬ



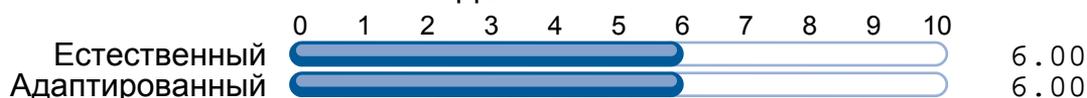
КОНТРОЛЬ ЗА ХОДОМ РАБОТ



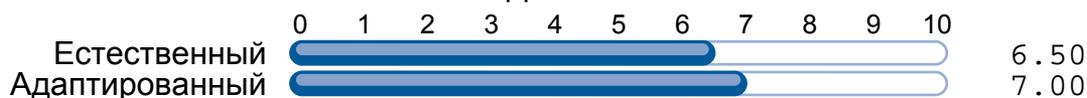
ПОСЛЕДОВАТЕЛЬНОСТЬ



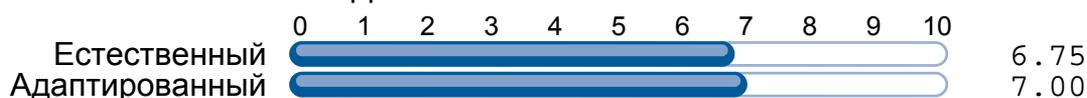
РАБОТА С ДОКУМЕНТАМИ



ВНИМАНИЕ К ДЕТАЛЯМ



СЛЕДОВАНИЕ ПРАВИЛАМ



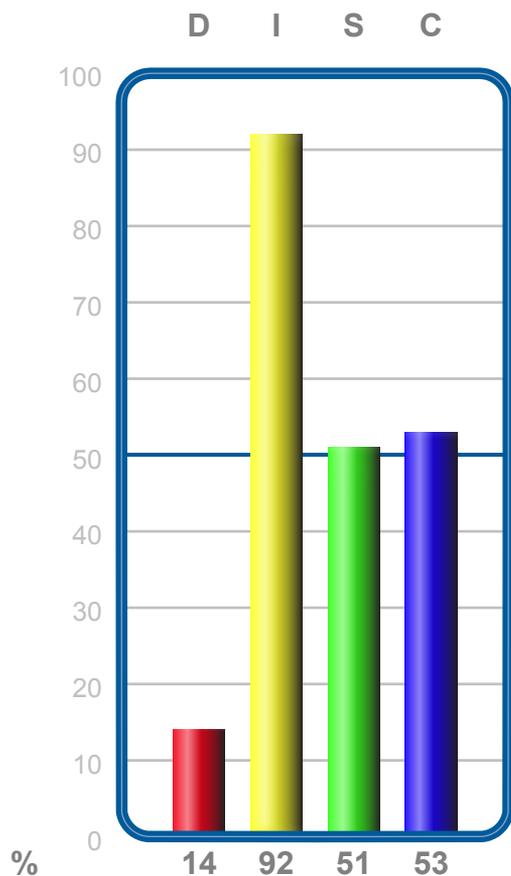
Стелла Сивакова

10-9-2010

НАИБОЛЕЕ

График I

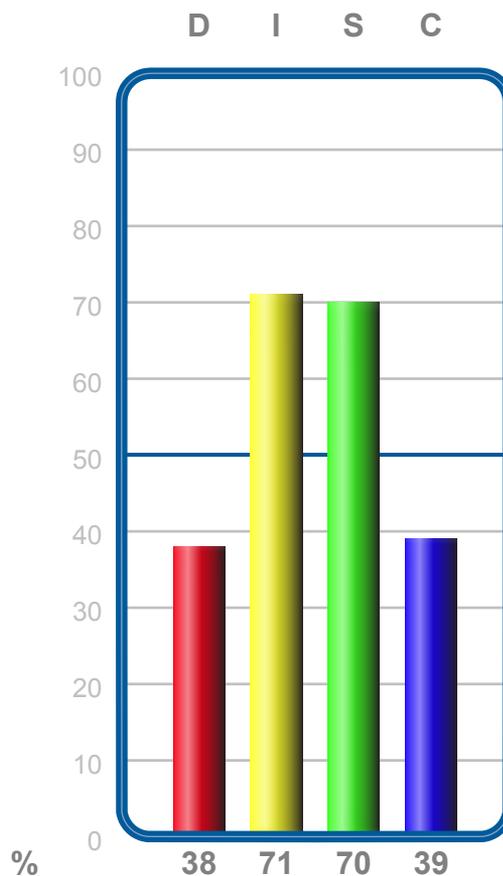
Адаптированный стиль



НАИМЕНЕЕ

График II

Естественный стиль



Norm 2009 ML

Диалог Консалтинг
123022 , Москва, 2-я Звенигородская, д.13, стр.2
тел. + 7 495 739 34 07

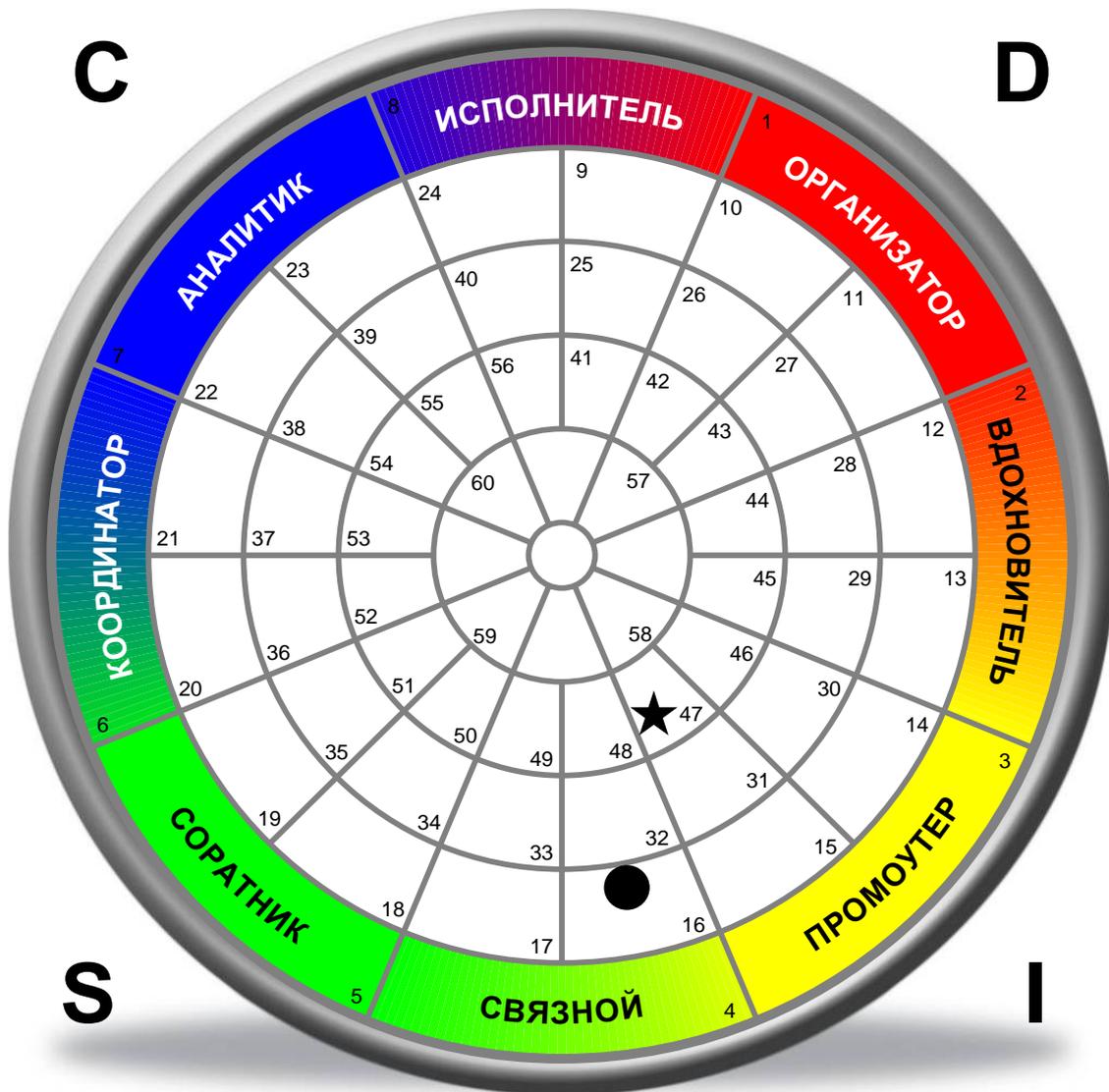
Колесо Успеха является мощным инструментом, который наглядно отражает особенности поведенческого типа индивида. Колесо Успеха позволяет Вам:

- Видеть Ваш естественный стиль поведения (круг).
- Видеть ваш адаптированный стиль поведения (звезда).
- Выявить степень адаптации Вашего поведения.
- Если Вы располагаете результатами анализа рабочей среды, то проанализируйте расхождения между оценкой Вашего поведения и требованиями к поведению, которые предъявляет рабочая среда.

Обратите внимание на то, в каких зонах Колеса Успеха расположены Ваш естественный стиль поведения (круг) и Ваш адаптированный стиль поведения (звезда). Если они находятся в разных зонах, это означает, что Вы адаптируете, меняете свое поведение под воздействием тех или иных условий. Чем дальше друг от друга расположены две полученные точки, тем больше Вы адаптируете свое поведение.

Если оценку прошли несколько членов команды, то рекомендуется подготовить Колесо Успеха для команды в целом, используя результаты оценки каждого. Это позволит лучше понять области возможных конфликтов и определить, как можно улучшить общение, понимание и уважение между членами команды.

Стелла Сивакова
10-9-2010



Адаптированный: ★ (47) СВЯЗУЮЩИЙ ПРОМОУТЕР(ПРОТИВОРЕЧИВЫЙ)
Естественный: ● (16) ПРОДВИГАЮЩИЙ СВЯЗНОЙ

Norm 2009 ML

Диалог Консалтинг
123022 , Москва, 2-я Звенигородская, д.13, стр.2
тел. + 7 495 739 34 07